



**Arbeit, Familie und Karriere
in innovativen Unternehmen
der Gesundheitsregion Aachen**



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das Kapital demographischen Herausforderungen zu begegnen. Durch Personal- und Organisationsentwicklung kann jedes Unternehmen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern und die Motivation von Berufsunterbrecherinnen und Berufsunterbrechern sowie älteren Beschäftigten stärken. Beschäftigte in Pflege und zunehmend auch Medizin sind überwiegend weiblich, aber nicht nur für Frauen werden solche Unternehmen in Zukunft die interessantesten Arbeitgeber sein. Grund genug, rechtzeitig aktiv zu werden!

Konzepte, die für das Unternehmensmanagement in der Gesundheitswirtschaft „Best practice“-Beispiel, Inspiration, Ideengrube und Handlungsleitfaden für Veränderungsprozesse hin zur Zukunftsfähigkeit sind, werden mit individuellen Handlungsempfehlungen zur praktischen Umsetzung vorgestellt!

www.tectum-verlag.de