

Wissenschaftliche Evaluation im Projekt „Pflege:Zeit – Organisationale Resilienz durch flexible Arbeitszeitgestaltung in der Pflege

Stand: 28.05.2024

Projekt	Wissenschaftliche Evaluation im Projekt „Pflege:Zeit – Organisationale Resilienz durch flexible Arbeitszeitgestaltung in der Pflege“
Auftraggeber	<p>MA&T Sell & Partner GmbH</p> <p>im Forschungskonsortium mit dem Institut Arbeit und Technik (IAT) der Westfälischen Hochschule Gelsenkirchen Recklinghausen Bocholt und der Sozial-Holding der Stadt Mönchengladbach GmbH (SHMG) als Praxispartner.</p> <p>Das Projekt wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales im Rahmen der „Initiative Neue Qualität der Arbeit“ gefördert und durch die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin fachlich begleitet.</p>
Beschreibung	<p>Im Projekt „Pflege:Zeit“ werden für das Altenheim Hardterbroich neue Arbeitszeitgestaltungsmöglichkeiten entwickelt und bis Mai 2025 erprobt.</p> <p>Die DIP GmbH ist für die formative und summative Evaluation zuständig. Dabei wird überprüft, ob durch die entwickelten Anpassungen in der Arbeitszeitgestaltung die übergeordneten Projektziele erreicht werden.</p> <p>Zielüberprüfungskriterien sind Veränderungen der organisationalen Resilienz (gemäß der ISO-Norm 22316:2017; Schwerpunkt Resilienzfaktoren „Führung und Gesundheit“) sowie die Zufriedenheit der Mitarbeitenden mit der Transparenz, Zuverlässigkeit und Flexibilität bei der Arbeitszeitgestaltung. Dabei ist die Versorgungsqualität der Bewohner/-innen aufrechtzuerhalten.</p> <p>Design & Methoden:</p> <p>Es handelt sich um einen mehrmethodischen und partizipativen Ansatz. Neben einer Basis- (T0) und Follow-Up-Befragung (T1) werden ausgewählte einrichtungsbezogene Datenbestände sekundärdatenanalytisch betrachtet. Zudem erfolgen qualitative Evaluationsworkshops.</p> <p>Anhand einer Zielerreichungsmatrix und vor dem Hintergrund eines Wirkmodells, mit den Dimensionen Input, Output, Outcome und Impact, wird der ergebnisoffene Projekterfolg reflektiert. Kern dessen sind Indikatoren, die sich als Zielüberprüfungskriterien heranziehen und dem Konstrukt „Organisationale Resilienz“ sowie den Zufriedenheitsdimensionen zuordnen lassen.</p>
Links	https://www.mat-gmbh.de/aktuelles/pflege-zeit.html

Quelle: DIP GmbH, 50670 Köln, Hülchrather Str. 15, Tel: 0221/ 46 86 1- 30, E-Mail: info@dip-gmbh.org