

Köln, 28. September 2021

Pflegepädagog/inn/en (w/m/d) für zukunftsweisende Projekte gesucht

Die DIP GmbH in Köln führt gemeinsam mit Partnern im Auftrag der Länder Nordrhein-Westfalen und Rheinland-Pfalz verschiedene zukunftsweisende Projekte zur Umsetzung des Pflegeberufgesetzes und zur Förderung von Lernortkooperationen durch. Dazu können ab sofort bzw. zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere Stellen für Pflegepädagog/inn/en in einem innovativen Zukunftsteam besetzt werden.

Stelle P1 im Umfang einer 1,0-Stelle für eine Pflegepädagogin/einen Pflegepädagogen (w/m/d)

Die Stelle P1 ist zunächst auf zwei Jahre befristet. Der Dienort ist Köln, der Einsatzbereich ist Nordrhein-Westfalen. Die Aufgaben bestehen darin, in verschiedenen Umsetzungsbereichen die Innovationen des Pflegeberufgesetzes erfolgreich zu implementieren, u. a. durch Schulungen, Workshops, Arbeitsgruppen und Beratungen mit und für Ausbildungsverantwortliche in Pflegeschulen, Hochschulen und Praxiseinrichtungen.

Stellen P2 und P3 im Umfang von je einer 0,75-Stelle für Pflegepädagog/inn/en (w/m/d)

Die Stellen P2 und P3 sind zunächst bis Ende 2022 befristet. Dienort ist die neu aufzubauende „Zentrale Koordinierungsstelle berufliche Pflegeausbildung“ in Neustadt a.d.W. (Ansiedlung bei der dortigen Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion, ADD). Der Einsatzbereich ist Rheinland-Pfalz. Die Aufgaben bestehen u.a. darin, Pflegeschulen und Träger der praktischen Ausbildung sowie praktische Ausbildungsstätten bei der Lernortkooperation und in Ausbildungsverbänden zu unterstützen und zu beraten. Träger der Koordinierungsstelle und damit Anstellungsträger ist die DIP GmbH. Die Arbeit der Koordinierungsstelle wird durch ein Sekretariat unterstützt.

Alle Stellen sind Teil des DIP-Teams von Pflegepädagog/inn/en für die Zukunft der Pflegebildung unter Leitung von Prof. Gertrud Hundeborn und Prof. Dr. Frank Weidner.

Bewerber/innen für alle Stellen sollten über ein abgeschlossenes Masterstudium im Bereich der Pflege- oder Berufspädagogik oder ein entsprechendes Lehramtsstudium sowie über Berufserfahrung als Lehrpersonen in Pflegeschulen oder über vergleichbare Qualifikationen und Erfahrungen verfügen. Eine abgeschlossene Pflegeausbildung und Berufserfahrungen in der Pflege sind von Vorteil. Bewerber/innen sollen die Begeisterung mitbringen, Pflegeausbildungen neu mitzugestalten, sie sollen flexibel und mobil sein sowie selbstständig und teamorientiert arbeiten können. Es werden gute Kenntnisse zur Pflegeberufereform und zum Berufsbildungssystem erwartet.

Geboten werden eine sehr gute Einarbeitung, ein moderner Team-Arbeitsplatz, der mit Homeoffice-Arbeit gut kombinierbar ist und eine leistungsgerechte Vergütung. Notwendige Medien wie Notebook, Smartphone etc. werden zur Verfügung gestellt.

Bewerbungen mit Lebenslauf und Zeugnissen sollten mit Hinweis auf die jeweilige Stellenausschreibung (P1 bis P3) eingesandt werden

per Post an: Pflegeausbildungen neu gestalten, DIP GmbH, Hülchrather Str. 15, 50670 Köln oder

per E-Mail an: dip@dip.de.

Anfragen werden unter Tel.: 0221/ 46 86 1 – 30 oder E-Mail dip@dip.de beantwortet.

Die Dienstleistung, Innovation, Pflegeforschung GmbH (DIP) hat im April 2021 ihre Arbeit in Köln aufgenommen und kooperiert eng mit dem Deutschen Institut für angewandte Pflegeforschung e.V. (DIP-Institut). Sie baut auf den bewährten und erfolgreichen Konzepten und Erfahrungen des Instituts auf und setzt diese in zukunftsweisenden Vorhaben für verschiedene Auftraggeber in Deutschland um.