

Regionalkonferenz Fachkräftesicherung in der Pflege in NRW Regierungsbezirk Münster am 1. Dezember 2015		
13:00	Ankunft und Registrierung	Helga Gessenich, Daniel Tucman dip
13:10	Begrüßung durch den Gastgeber	Friederike Dittert Bezirksregierung
13:15	Grußwort	Dr. Christine Riesner MGEPA
13:40	Daten und Trends in der Region 2015 Vortrag und Dialog	Prof. Dr. Michael Isfort dip
14:30	Kaffeepause & Austausch	
15:00	Ein Tabuthema? Pflegekräfte in der Pflegesituation Vortrag und Dialog	Jutta Kappel Katharinen-Hospital gGmbH Unna
15:20	Neue Richtungen in der Pflege – Eine Organisation als Navi für innovative Fachkräfte mit Entwicklungspotential Vortrag und Dialog	Frank Huisman Prosper-Hospital gGmbH Recklinghausen
15:40	Mitarbeiterbindung durch BGM Vortrag und Dialog	Gunnar Sander Sander Pflege GmbH Emsdetten
16:00	Trainee Programm für Absolventen Bachelor Pflege Vortrag und Dialog	Angelika Maase Universitätsklinikum Münster
16:20	Dialog im Forum: Netzwerkarbeit	Prof. Dr. Michael Isfort
17:00	Ende der Regionalkonferenz	

Münster, 01.12.2015



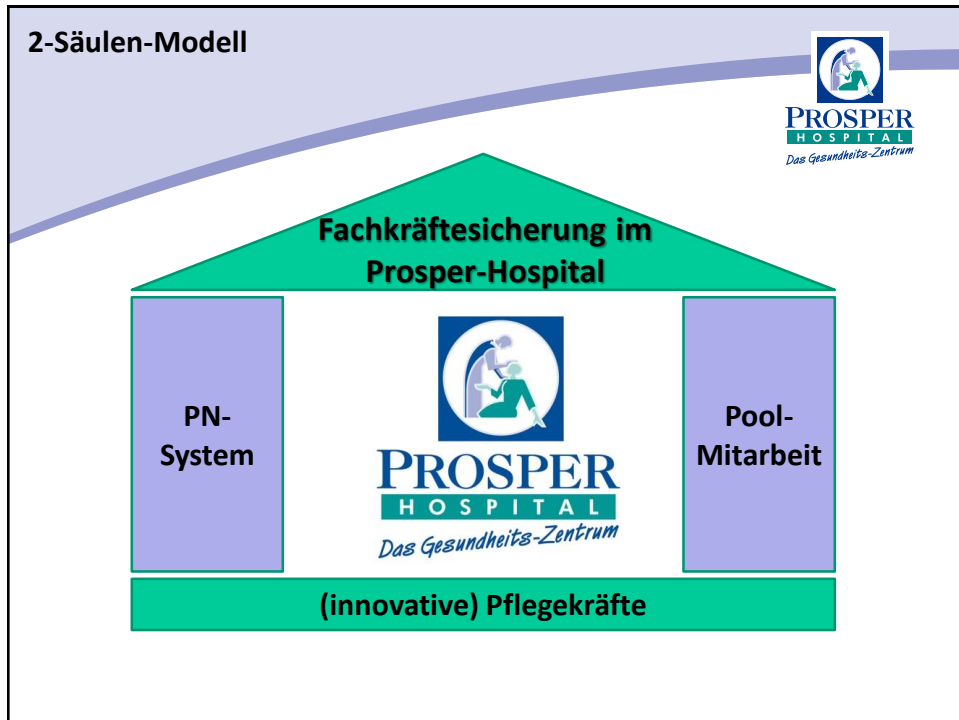
**PROSPER
HOSPITAL**
Das Gesundheits-Zentrum

Frank Huisman

Neue Richtungen in der Pflege

**EINE ORGANISATION ALS NAVI FÜR
INNOVATIVE FACHKRÄFTE MIT
ENTWICKLUNGSPOTENTIAL**





Primary-Nurse-System (PN)

- Innovative Fachkräfte übernehmen deutlich mehr Verantwortung
- Ihre Arbeit wird somit „höher“ bewertet.
- Sie werden „besser angesehen“ von Patienten, Angehörigen und Ärzten
- Können ihre Ideen in Abläufen etc. direkt mit einbringen und sehen somit direkten Erfolg ihrer Arbeit und Ideen.

Mitarbeiter-Pool



- Aufteilung in 3 Bereiche
 - Allgemeinstation
 - Intensivstation, Dialyse, LHKM
 - Ambulanzen und OP



- Je nach Interesse und/oder Weiterbildung werden die Mitarbeiter im jeweiligen Pool eingesetzt.

Mitarbeiter-Pool



- Aufgrund der Vielfältigkeit werden nur Mitarbeiter im Pool eingesetzt, die sich schnell in neue Bereiche einarbeiten können.
- Die Mitarbeiter haben die Wahl zwischen:
 - Mehr Gehalt und mehr Urlaub
 - oder*
 - Wunscharbeitszeiten



Mitarbeiter-Pool



- Pool wird nicht als „Strafe“ gesehen.
- Es ist eine Art Belohnung für sehr gute und hochmotivierte Mitarbeiter/innen.
- Mitarbeiter können sich durch vielfältige Möglichkeiten weiterentwickeln und sich nach ihren Interessen und Stärken weiterbilden.



Mitarbeiter-Pool



- Gleichzeitig findet eine individuelle Karriereplanung statt.
- Geeignete Mitarbeiter entwickeln sich in den verschiedenen Bereichen und werden vielfältig weitergebildet.
- Zusätzlich erkennt man das Potential der innovativen Fachkräfte noch deutlicher und kann mit ihnen gemeinsam die Karriere im Haus planen.



Zusammenfassung



- Die Mitarbeiter können sich in zwei verschiedenen Organisationsformen einbringen
 - Persönliche Stärken werden eingebracht
 - Mitarbeiter können sich entwickeln
 - Wertschätzung der Mitarbeiter

Zufriedene Mitarbeiter bleiben beim Arbeitgeber und somit in der Pflege des Prosper-Hospitals!



Ich danke Ihnen für Ihre Aufmerksamkeit!



Frank Huisman

Prosper-Hospital gGmbH

Pflegedirektor

Mühlenstraße 27

45659 Recklinghausen

02361 / 54 2470

Frank.huisman@prosper-hospital.de

www.prosper-hospital.de